

# Neu-Positionierung



## Professioneller Umgang mit Veränderung

---

Sie wollen oder müssen sich beruflich neu positionieren. Sie streben eine Veränderung an oder müssen diese einfach akzeptieren. Zu Beginn jeder erfolgreichen Neuorientierung steht eine ausgiebige Standortbestimmung: Wo stehe ich jetzt? Was kann ich? Was sind meine bisherigen Erfolge? Was sind meine besonderen Fähigkeiten und Talente?

An dieser Stelle ist es hilfreich, wenn Sie einen unterstützenden Coach an Ihrer Seite haben. Einen Coach, der diese Fragen systematisch mit Ihnen durchgeht. Der Ihnen dort, wo Sie „blinde Flecken“ haben, Ihre eigenen Fähigkeiten, Talente und Lernfelder bewusst machen kann.

Ein Coach, der mit Ihnen zusammen eine professionelle Ziel- und Strategieentwicklung für Ihre weitere Karriere entwickelt. Der mit Ihnen Ihre Erfahrungen in der Umsetzungsphase reflektiert und Ihnen hilft, Ihre Vorgehensweise zu optimieren, bis Sie es erreicht haben, Ihr Ziel.

### Die vier Phasen erfolgreicher Positionierungs-Beratung

<p><b>1. Standortbestimmung:</b> “Anerkennen was ist“</p> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Umgang mit Trennung und Veränderung</li><li>■ Veränderung als Chance erkennen</li><li>■ Berufliche Erfolge zusammenstellen</li><li>■ Analyse der Stärken z. B. mit dem MBTI, Insights Discovery oder dem „Karriereanker“</li><li>■ Selbst- und Fremdeinschätzung</li><li>■ Berufliche Wunschvorstellungen</li></ul>	<p><b>2. Ziel- und Strategieentwicklung:</b> “Den neuen Weg finden“</p> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Eigenes Berufsziel setzen</li><li>■ Selbstmarketing-Strategien entwickeln</li><li>■ Bewerbungskampagne vorbereiten</li><li>■ Verschiedene Zugangswege zum Arbeitsmarkt miteinbeziehen</li></ul>
<p><b>4. Kontrollschleife:</b> ”Feedback is the breakfast for champions“</p> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Konkretes Feedback einholen</li><li>■ Analyse der schriftlichen und persönlichen Präsentation: Was lief gut? Was sollte wie verbessert werden?</li><li>■ Verbesserungen in die Durchführung miteinbeziehen</li></ul>	<p><b>3. Durchführung:</b> “Schritt für Schritt zum Erfolg“</p> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Optimieren der Bewerbungsunterlagen</li><li>■ Vorbereiten von Bewerbungsgesprächen</li><li>■ Vorbereitung bei Assessmentcentern</li><li>■ Vorbereitung bei Existenzgründung</li><li>■ Prüfung der Job-Offerten</li><li>■ Bewerbungen konkret durchführen</li><li>■ Die ersten hundert Tage im neuen Job</li></ul>

**uP begleitet Sie professionell durch alle vier Phasen bis zum Ziel!**

**Die Positionierungsberatung kann von Unternehmen auch als Gruppencoaching gebucht werden.**