

Führen-Intensiv-Seminar



Führungspotenzial erkennen

Von Führungskräften werden neben Sachverstand und Strategischem Denken eine Vielzahl persönlicher und sozialer Fähigkeiten erwartet: sie müssen Unternehmensziele durchsetzen, Etappenziele mit Mitarbeitern vereinbaren, Teams aufbauen und Teamkrisen meistern, bei Konflikten schlichten, Veränderungsprozesse steuern, Informationen weitergeben und last but not least sich selbst und andere motivieren, insbesondere in schwierigen Zeiten.

Selbst- und Menschenkenntnis sowie das Wissen um gruppensdynamische Prozessabläufe sind dabei wichtige Faktoren für kompetente Teamsteuerung und Führung.

Zielsetzung und Nutzen:

Sie erleben sich in unterschiedlichen Arbeits- und Führungssituationen. Dabei können Sie Ihre sozialen (Führungs-)kompetenzen ermitteln sowie eventuell vorhandene Lern- und Entwicklungsfelder aufdecken, die in persönlichen Coachinggesprächen durch den bzw. die Trainer konkretisiert werden. Sie erhalten wertvolles Feedback über Ihre Stärken und Entwicklungspotentiale als Führungskraft, welches sie sofort im Alltag umsetzen können.

Seminarinhalt:

- Wie wirke ich auf ein Team?
- Welcher „Typ“ Führungskraft bin ich?
- Welchen Führungsstil bevorzuge ich?
- Was sind meine typischen Verhaltensweisen in Team- und Führungssituationen?
- Wie gehe ich mit verschiedenen Persönlichkeitstypen um?

Seminarmethoden:

- Lehrgespräche, Einzel-, Paar- und Kleingruppenarbeit, Rollenspiele, Outdoorübungen, Einsatz des Myers-Briggs-Typenindicators, intensive Auswertung zum Transfer in den Berufsalltag, Feedback, Einzelcoaching

Teilnehmerkreis:

- Führungskräfte, Personalleiter, Personalentwickler, Weiterbildungsverantwortliche
- Ab 10 Teilnehmern werden 2 Trainer eingesetzt, um die hohe Qualität zu gewährleisten

Dauer:

- 3 Tage

Persönlichkeits- und Potenzialanalyse nach der Typenlehre von C. G. Jung



MBTI und Insights Discovery

Die Persönlichkeit spielt neben der Fachkompetenz eine zunehmend wichtige Rolle, wenn es um den beruflichen Erfolg, die Passung zu bestimmten Aufgaben oder die gute Zusammenarbeit im Team geht. Die Persönlichkeits- und Potenzialanalyseverfahren nach der Typenlehre von C. G. Jung helfen Persönlichkeitsmerkmale und Verhaltenstendenzen von Personen schneller zu erfassen und zu verstehen. Sie dienen der Selbsterkenntnis, helfen „Blinde Flecken“ zu erhellen, können die Zusammenarbeit im Team optimieren, persönliche Führungsstile und bevorzugte Arbeitsbedingungen bewusst machen sowie Lernfelder einer Person, sogar einer ganzen Organisation, verdeutlichen.

Zwei ergänzende Testinstrumentarien basieren auf der wissenschaftlichen Persönlichkeitstheorie von C. G. Jung, die davon ausgeht, dass menschliches Verhalten nicht zufällig, sondern von klassifizierbaren Grundmustern bestimmt wird. Nach diesen Grundmustern kann beschrieben werden, wie Menschen Informationen aufnehmen, sie verarbeiten, Entscheidungen treffen und in bewusstes Handeln und soziale Interaktionen umsetzen. Dabei bevorzugen Menschen jeweils unterschiedliche Verhaltensweisen, die dann nach außen hin häufig als typische Muster erkennbar sind. Wichtig ist, dass sich hierbei kein „Schubladendenken“ einstellt und Sie offen bleiben gegenüber der Verhaltensvielfalt von Menschen.

Welches Testverfahren für welchen Zweck?

Der **Myers-Briggs-Typen-Indikator (MBTI)** empfiehlt sich, wenn Sie Informationen für **die fachliche und personale Entwicklung im Bereich Führung und Organisationsentwicklung** haben möchten. Er hat sich weltweit in der Teamentwicklung, im Coaching von Fach- und Führungskräften bis hin zur gesamtbetrieblichen Organisationsberatung am besten bewährt. Der MBTI misst:

- Woher Sie Energie, Motivation, und Inspiration beziehen (Extra-/Introversion)
- Wie Sie die Wirklichkeit wahrnehmen (Sensorik/Intuition)
- Wie Sie Entscheidungen treffen (Denken/Fühlen)
- Wo Sie sich am wohlsten fühlen (Urteilen/Wahrnehmen)

Wenn Sie im Coaching eine klare Beschreibung über Ihr **aktuelles Verhalten** wünschen, Ihren Mitarbeitern konkretes Verhaltensfeedback geben wollen oder Verhaltenstrainings durchführen möchten, dann ist der **Insights Discovery** zu empfehlen. Er wird ebenfalls international in führenden Konzernen und öffentlichen Einrichtungen in Vertriebstrainings, zur Klärung von Teamkonflikten oder als **Feedbackinstrument** bei der Führungskräfteentwicklung eingesetzt. Der Insights Discovery misst:

- Extravertiertes-/Introvertiertes Verhalten
- Sensorische-/Intuitive Wahrnehmung
- Aufgaben-/Menschenorientierte Verhaltenseinstellung
- Energiefluss

Persönlichkeits- und Potenzialanalyse nach der Typenlehre von C. G. Jung



Schnupperseminare MBTI und Insights Discovery

Zielsetzung und Nutzen des Schnupperseminars MBTI oder Insights Discovery:

Sie erhalten Ihr persönliches Profil und damit Hinweise über Ihre bevorzugten Verhaltensmuster, Ihre Art, die Umwelt wahrzunehmen, wie Sie Entscheidungen treffen, mit anderen Menschen umgehen und wo ihre persönlichen Konfliktsituationen sind. Sie lernen die Verhaltensmuster anderer erkennen und wie Sie ihr eigenes Verhalten zielführend daraufhin einstellen können. Sie erkennen wie Sie durch typengerechte Kommunikation bessere Gesprächsergebnisse erzielen können.

Vorbereitung auf das Seminar:

Ausfüllen des jeweiligen Persönlichkeitsinstrumentes als Selbsteinschätzung*

Seminarinhalte:

- Grundlagen der Persönlichkeitstypen nach C. G. Jung
- Das eigene Testergebnis: Individuelle Standortbestimmung
- Die Typen innerhalb von Organisationen
- Typgerechte Kommunikation
- Einsatzmöglichkeiten und Grenzen des Persönlichkeitsanalyseverfahrens

Seminarmethoden:

- Vortrag, Präsentationen, Lehrgespräche, Einzel- und Kleingruppenarbeit, Praxisübungen

Teilnehmerkreis:

- Personalleiter, Personalentwickler, Führungskräfte

Dauer:

- 1 Tag

***Investition für die Testauswertung:**

MBTI

- einfache Auswertung mit Unterlagen, pro Person 25 € inkl. MwSt.
- gehobene Auswertung mit Typenbericht und Booklet, pro Person 55 € inkl. MwSt.

Insights Discovery

- Booklet mit ausführlichem Report und Managementkapitel, pro Person 115 € inkl. MwSt.