

Erfolgreich zusammenarbeiten im Team



Teamentwicklung

In jedem Unternehmen werden die Aufgaben beständig komplexer, so dass sie zunehmend nur noch im Team gelöst werden können. Hierfür ist guter Umgang miteinander und die konstruktive Lösung zwischenmenschlicher Probleme und Konflikte nötig. Um die Synergieeffekte von gut funktionierenden Teams voll nutzen zu können, ist es sinnvoll, dass die Teilnehmer/innen ihr Kommunikations- und Teamverhalten reflektieren und die Stärken des Einzelnen in den Dienst des gemeinsamen Zieles stellen.

Zielsetzung und Nutzen:

Sie lernen direkt mit Ihrem Team oder als Gruppe von Führungskräften, wie Sie Vertrauen im Team aufbauen, wie Sie die Team- und Kommunikationsfähigkeit steigern und die Arbeitsfähigkeit im Team verbessern können.

Sie klären Aufgaben-, Funktions- und Rollenverteilungen und optimieren insgesamt die Strukturen der Zusammenarbeit. Sie erleben, wie Sie motiviert zusammenarbeiten und sich gegenseitig bei der Erfüllung gemeinsamer Aufgaben oder Projekte unterstützen können und ein Wir-Gefühl entsteht, das gemeinsame Spitzenleistungen ermöglicht.

Workshop-Inhalte:

- Kooperationsformen und Rollenverhalten in der Gruppe
- Kreativitätspotentiale und Synergieeffekte im Team
- Die eigenen Stärken und Schwächen als Teammitglied
- Selbstbild und Fremdbild
- Feedback und Informationsmanagement im Team
- Arbeitsorganisation im Team
- Phasen der Teamentwicklung/Teambildungsprozesse
- Entscheidungsfindung im Team

Workshopmethoden:

- Lehrgespräch, Moderation, Gruppenarbeiten, gruppendynamische Outdoor-Übungen und Rollenspiele, intensive Feedbackprozesse, Einsatz des Myers-Briggs-Typenindikators oder des Insights Discovery Typenmodells; Variation: zusätzlich Videoanalysen

Teilnehmerkreis:

- Bestehende oder zukünftige Arbeitsteams, Projektteams, Führungskräfte

Dauer:

- 3 Tage